CATEGORIA D

Valutazione del dipendente _____

del settore _____

1) COMPETENZE - (Sapere)	***PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI***				*Punti conseguiti*
	INS UFF.	**SUF F.**	**BUO NO**	**ECC ELL**	
- conoscenze tecnico-amministrative	-	3	4	5	
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	3	4	5	
- disponibilità ad aggiornamento e formazione	-	3	4	5	
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	3	4	5	
			Max. punti	***20***	

2) COMPORTAMENTI – (Sapere essere)

- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	3	4	5	
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	3	4	5	
- capacità di adattamento alle modifiche organizzative	-	3	4	5	
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	3	4	5	
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	3	4	5	
- continuità dell'impegno	-	3	4	5	
			Max. puntl	***30***	

3) RISULTATI – (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	***punti da 0 a 10***	
- " " sufficiente	***punti da 11 a 30***	
" " buona	***punti da 31 a 40***	
" " ottima	***punti da 41 a 50***	
	Max. punti 50	

TOT. PUNTI	

……l'……

Il Valutatore

……

CATEGORIA C

Valutazione del dipendente _____

del settore _____

	PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI				Punti conseguiti
1) COMPETENZE - (Sapere)	INS UFF.	SUF F.	BUO NO	ECC ELL	
- conoscenze tecnico-amministrative	-	3	4	5	
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	3	4	5	
- disponibilità ad aggiornamento e formazione	-	3	4	5	
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	3	4	5	
			Max. punti	***20***	

2) COMPORTAMENTI – (Sapere essere)

- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	3	5	6	
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	3	5	6	
- capacità di adattamento alle modifiche organizzative	-	3	5	7	
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	3	5	7	
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	3	5	7	
- continuità dell'impegno	-	3	5	7	
			Max. punti	***40***	

3) RISULTATI – (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	***punti da 0 a 10***	
- " " sufficiente	***punti da 11 a 20***	
" " buona	***punti da 21 a 30***	
" " ottima	***punti da 31 a 40***	
	Max. punti 40	

TOT. PUNTI	

……l'……

Il Valutatore

……

CATEGORIA B

Valutazione del dipendente _____

del settore _____

	PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI				Punti conseguiti
1) COMPETENZE - (Sapere)	INS UFF.	SUF F.	BUO NO	ECC ELL	
- conoscenze tecnico-amministrative	-	3	4	5	
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	3	4	5	
- disponibilità ad aggiornamento e formazione	-	3	4	5	
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	3	4	5	
	Max. punti			***20***	

2) COMPORTAMENTI – (Sapere essere)

- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	6	8	10	
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	6	8	10	
- capacità di adattamento alle modifiche organizzative	-	6	8	10	
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	6	8	10	
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	6	8	10	
- continuità dell'impegno	-	6	8	10	
	Max. punti			***60***	

3) RISULTATI – (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	***punti da 0 a 5***	
- " " sufficiente	***punti da 6 a 10***	
" " buona	***punti da 11 a 15***	
" " ottima	***punti da 16 a 20***	
	Max. punti 20	

TOT. PUNTI	

……l'……

Il Valutatore

……