CATEGORIA D

		_			
	PUNTI A ALLE VALU				
1) COMPETENZE - (Sapere)	INS UFF.	SUF F.	BUO	ECC	
conoscenze tecnico-amministrative	-	3	4	5	
disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	3	4	5	
disponibilità ad aggiornamento e formazione	-	3	4	5	
capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	3	4	5	
		Max	c. pun	ti 20	
) COMPORTAMENTI – (Sapere essere)					
capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	3	4	5	
attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	3	4	5	
capacità di adattamento alle modifiche organizzative	-	3	4	5	
disponibilità all'assunzione di responsabilità e a processi lavorativi	-	3	4	5	
affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	3	4	5	
continuità dell'impegno	-	3	4	5	
) RISULTATI – (Sapere fare)			IVIAX	c. puntl	30
prestazione insufficiente	р	unti d			
· " " sufficiente		nti da			
" " huana		nti da			
риопа		nti da ax. pu		50 50	
" " buona " " ottima	Má	424 12 64			
риопа		,			
риопа		тот.	PUNT	7	
риопа		,	PUNT	7	

CATEGORIA C

del settore					
	AL	TI AS LE S ALUT	LE	Punti conseguit	
4) COMPETENZE (Sanara)			BUO		L
1) COMPETENZE - (Sapere)	INS	S T	M N	四回	
- conoscenze tecnico-amministrative	-	3	4	5	
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie	-	3	4	5	
conoscenze					
- disponibilità ad aggiornamento e formazione	-	3	4	5	
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	3	4	5	
mignorative		Мах.	punti	20	
2) COMPORTAMENTI (Sanara assara)					
2) COMPORTAMENTI – (Sapere essere)					
- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	3	5	6	
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e	-	3	5	6	
all'esterno					
all'esterno - capacità di adattamento alle modifiche organizzative	-	3	5	7	
	-	3	5	7	
 capacità di adattamento alle modifiche organizzative disponibilità all'assunzione di responsabilità e a 	-	3		7	
 capacità di adattamento alle modifiche organizzative disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi 	-	3	5	7	
 capacità di adattamento alle modifiche organizzative disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità 	-	3	5 5 5	7	
 capacità di adattamento alle modifiche organizzative disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità 	-	3 3	5 5 5	7 7 7	
 capacità di adattamento alle modifiche organizzative disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità 	-	3 3	5 5 5	7 7 7	
- capacità di adattamento alle modifiche organizzative - disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi - affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità - continuità dell'impegno	-	3 3 3 Max.	5 5 5	7 7 7 40	
- capacità di adattamento alle modifiche organizzative - disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi - affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità - continuità dell'impegno 3) RISULTATI – (Sapere fare)	- - - -	3 3 Max. µ	5 5 5 counti	7 7 40	
- capacità di adattamento alle modifiche organizzative - disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi - affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità - continuità dell'impegno 3) RISULTATI – (Sapere fare) - prestazione insufficiente	- I	3 3 Max. p unti d	5 5 counti	7 7 7 40	
- capacità di adattamento alle modifiche organizzative - disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi - affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità - continuità dell'impegno 3) RISULTATI – (Sapere fare) - prestazione insufficiente - " sufficiente	- I	3 3 Max. p unti da unti da	5 5 5 ounti	7 7 7 40 20 30	
- capacità di adattamento alle modifiche organizzative - disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi - affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità - continuità dell'impegno 3) RISULTATI – (Sapere fare) - prestazione insufficiente - " sufficiente " buona	pu pu pu	3 3 Max. p unti da unti da	5 5 5 cunti a 0 a a 11 a a 21 a a 31 a	7 7 7 40 20 30	
- capacità di adattamento alle modifiche organizzative - disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi - affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità - continuità dell'impegno 3) RISULTATI – (Sapere fare) - prestazione insufficiente - " sufficiente " buona	pu pu pu Ma	3 3 Max. p Inti da Inti da Inti da Inti da	5 5 5 5 5 5 5 5 7 8 11 a 2 11 a 2 11 a 3 1 a 3 1 a	7 7 7 40 20 30 40 40	
- capacità di adattamento alle modifiche organizzative - disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi - affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità - continuità dell'impegno 3) RISULTATI – (Sapere fare) - prestazione insufficiente - " sufficiente " buona	pu pu pu Ma	3 3 Max. p Inti da Inti da Inti da Inti da	5 5 5 cunti a 0 a a 11 a a 21 a a 31 a	7 7 7 40 20 30 40 40	

CATEGORIA B

el settore		_			
	AL	TI AS LE S ALUT	Punti conseguit		
COMPETENZE - (Sapere)	INS UFF.	SUF F.	BUO	ELL	
conoscenze tecnico-amministrative	-	3	4	5	
disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	3	4	5	
disponibilità ad aggiornamento e formazione	-	3	4	5	
capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	3	4	5	
	Ma	x. pu	nti	20	
2) COMPORTAMENTI – (Sapere essere)					
· capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	6	8	10	
attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	6	8	10	
capacità di adattamento alle modifiche organizzative	-	6	8	10	
· disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	6	8	10	
affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	6	8	10	
continuità dell'impegno	- 1/10	6 ix. pu	8	10 60	
) RISULTATI – (Sapere fare)	IVIC	ix. pu	<i>TTLI</i>	00	
prestazione insufficiente	a	unti c	5		
" " sufficiente	-	ınti d			
" " buona		nti da			
		nti da ax. pu	n 16 a Inti	20 20	
" " ottima					
	-	тот.	PUNT	7	
	7	гот.	PUNT	7	
		гот.	PUNT	7	

Ш